

III. GELDELIJK STATUUT

De bevorderingen

De personeelsleden die reeds genieten van een weddensupplement van code 2 of 3 in een niveau zullen onmiddellijk ingeval van bevordering naar een hoger niveau genieten van de supplementen 2 van dit nieuw niveau. In geval van bevordering naar een hoger niveau kunnen zich volgende situaties voordoen:

- 1) Het bevorderde personeelslid ontving geen enkel weddensupplement in zijn vorig niveau:

Hij wordt ingeschakeld in code 1 van het nieuwe niveau.

Hij geniet van supplement code 2:

- onder voorbehoud van een gunstige evaluatie en van een doorlopende vorming, na 9 jaar graadanciënniteit
- ingeval een bijkomende vorming, beroepsvorming genaamd, wordt gevolgd geniet hij van het weddensupplement code 2 na 6 jaar graadanciënniteit

Hij geniet van een supplement code 3 (bovenop supplement code 2):

- onder voorbehoud van een gunstige evaluatie en van een doorlopende vorming, na 18 jaar graadanciënniteit
- ingeval een bijkomende vorming, beroepsvorming genaamd, wordt gevolgd, geniet hij van dit weddensupplement code 3 na 12 jaar graadanciënniteit op voorwaarde dat hij gedurende 4 jaar reeds van het supplement code 2 genoot.

- 2) Het bevorderde personeelslid ontving het weddensupplement van code 2 in zijn vorig niveau:

Hij wordt ingeschakeld in code 2 van het nieuw niveau.

Hij geniet van het supplement code 3 (bovenop supplement code 2):

- onder voorbehoud van een gunstige evaluatie en van een doorlopende vorming na 18 jaar graadanciënniteit
- ingeval een bijkomende vorming, beroepsvorming genaamd, wordt gevolgd, geniet hij van dit weddensupplement code 3 na 12 jaar graadanciënniteit op voorwaarde dat hij gedurende 4 jaar reeds van het supplement code 2 genoot.

- 3) Het bevorderde personeelslid ontving het weddensupplement code 3 in zijn vorig niveau:

Hij wordt ingeschakeld in code 2 van het nieuw niveau. In afwijking op wat voorafgaat zal hij reeds na 6 jaar van het supplement code 3 van dit hoger niveau genieten als hij aan andere voorwaarden voldoet (doorlopende vorming, gunstige voorwaarden).

WEDDENSCHALEN – SOCIAAL HANDVEST

WEDDENSCHAAL	E1 E4	E2 SUPPLEMENT	E3 SUPPLEMENT	
Minimum	12.394,68	768,47	1.536,94	13.832,46
Maximum	14.129,98			18.691,30
Tussentijdse verhogingen	1x1 123,95 13x2 123,95			1x1 347,06 13x2 347,06

WEDDENSCHAAL	D1 D4	D2 SUPPLEMENT Code 2	D3 SUPPLEMENT Code 3	
Minimum	13.088,78	743,68	1.735,26	15.518,14
Maximum	17.947,62			22.459,20
Tussentijdse verhogingen	1x1 347,06 13x2 347,06			1x1 495,79 13x2 495,79

WEDDENSCHAAL	C1 C4	C2 SUPPLEMENT Code 2	C3 SUPPLEMENT Code 3	
Minimum	13.510,20	917,21	2.354,99	17.228,60
Maximum	20.451,26			24.863,78
Tussentijdse verhogingen	1x1 495,79 13x2 495,79			1x1 545,37 13x2 545,37

WEDDENSCHAAL	B1 B4	B2 SUPPLEMENT Code 2	B3 SUPPLEMENT Code 3	
Minimum	15.493,35	1.735,25	4.214,19	20.575,17
Maximum	23.128,53			32.721,99
Tussentijdse verhogingen	1x1 545,37 13x2 545,37			1x1 867,63 13x2 867,63

WEDDENSCHAAL	A1.1	A1.2 SUPPLEMENT Code 2	A1.3 SUPPLEMENT Code 3	
Minimum	21.070,95	1.497,37	3.222,62	
Maximum	30.292,59			
Augmentations Intercalaires	1x1 768,47 11x2 768,47			

WEDDENSCHAAL	A2.1	A2.2 SUPPLEMENT Code 2	A2.3 SUPPLEMENT Code 3
Minimum	26.028,83	743,68	1.611,30
Maximum	34.953,11		
Tussentijdse verhogingen	1x1 743,69 11x2 743,69		

WEDDENSCHAAL	A4	A5	A6
Minimum	23.971,13	26.276,72	29.648,08
Maximum	37.060,19	39.663,08	45.116,67
Tussentijdse verhogingen	1x1 1.090,74 11x2 1.090,74	1x1 1.115,53 11x2 1.115,53	1x1 1.289,05 11x2 1.289,05

WEDDENSCHAAL	A7	A8	A9
Minimum	30.937,12	31.730,38	36.489,93
Maximum	48.785,56	51.809,86	56.718,09
Tussentijdse verhogingen	1x1 1.487,37 11x2 1.487,37	1x1 1.673,29 11x2 1.673,29	1x1 1.685,68 11x2 1.685,68

WEDDENSCHAAL	A10	A11 (K.B. 28/11/1994)
Minimum	39.326,23	40.334,59
Maximum	57.513,45	58.988,20
Tussentijdse verhogingen	1x1 1.212,43 7x2 2.424,97	1x1 1.243,56 7x2 2.497,15

Het gemeentepersoneel in dienst daags vóór de invoeringen van de bepalingen van het Sociaal Handvest, behoudt, in overgangsstelsel, elk op zijn niveau, de wedde verbonden aan zijn oude graad, eventuele vergoedingen en economische biënnale inbegrepen, zolang deze hoger ligt dan de wedde voortvloeiend uit de individuele inschakeling in de nieuwe graad met bijhorende weddenschaal.

De inschakeling in de basisschaal gebeurt op grond van de geldelijke anciënniteit. De toekenning van de supplementen codes 2 en 3 gebeurt op basis van de graadanciënniteit verworven bij een plaatselijk bestuur.

De overige op die datum vigerende bepalingen van het geldelijk statuut, die in het kader van

het Handvest door bovenstaande beslissing niet werden vervangen, blijven, in overgangsstelsel, van kracht.

